PRIVACY CHARTER – BOARDING TALENT BV

Toestemming voor het verwerken van de persoonsgegevens voor arbeidsbemiddeling – privacybeleid overeenkomstig de vigerende GDPR-wetgeving.

Boarding Talent BV, met maatschappelijke zetel gelegen te 2180 Antwerpen (Ekeren), Legendestraat 1, ingeschreven in de Kruispuntbank der Ondernemingen onder nummer BE1038.529.510. is een dienstverlener actief binnen het domein van werving en selectie, consultancy en interim-management.

Boarding Talent BV is de verwerkingsverantwoordelijke van de persoonlijke gegevens die zij verzamelt in de uitoefening van haar bedrijfsactiviteiten. Door de aard van de bedrijfsactiviteiten, moeten persoonlijke gegevens verwerkt worden overeenkomstig de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming van 27 april 2016 en van de Belgische Wet van 8 december 1992 ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Boarding Talent BV is verplicht u te informeren hoe het bedrijf omgaat met gegevens die via elektronische middelen worden bijeen verzameld.

Deze privacyverklaring is van toepassing op alle informatie die wordt overgedragen via elektronische middelen (website, email,…)

Bedrijfsgegevens van Boarding Talent BV.

Indien u vragen of opmerkingen heeft over het privacy beleid van Boarding Talent BV, kan u ons contacteren via hiernavolgende kanalen:

Bedrijf: Boarding Talent BV Adres: Legendestraat 1 te 2180 Antwerpen (Ekeren) Phone: 0468/10.81.80. Mail: info@boardingtalent.be Website: www.boardingtalent.be

1. Welke informatie verzamelt Boarding Talent BV?

Door de aard van haar bedrijfsactiviteiten en voor de verwerking van de persoonsgegevens, verzoekt Boarding Talent BV u als Klant of toekomstig Kandidaat uw uitdrukkelijke toestemming voor de verwerking van de hiernavolgende gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst tussen Klant/Kandidaat en Boarding Talent BV:

A. Persoonlijke gegevens.

Naam, voornaam, titel, privé adres, professioneel adres, telefoonnummer (vast en mobiel, privé en werk)

Deze gegevens worden verwerkt om de Kandidaat te identificeren binnen Boarding Talent BV, alsmede om uw naam mede te delen aan de Klant van Boarding Talent BV.

B. Persoonlijke kenmerken.

Leeftijd, geslacht, geboortedatum, geboorteplaats, burgerlijke staat, nationaliteit.
Wat nationaliteit betreft, kan deze info noodzakelijk zijn als de Klant in aanmerking zou kunnen komen voor bepaalde functies waar een Belgische of EU/EER nationaliteitsvereiste bestaat.

C. Opleiding en vorming.

Academisch curriculum, beroepsbekwaamheid, professionele ervaring.

D. Beroep en huidige arbeidsplaats.

Huidige betrekking, arbeidsloopbaan, beëindiging van de betrekking, loon, evaluatie, vorming voor uitoefening van de functie, gebruik informaticatools
De werkervaring van de Klant is nodig om de juiste job te kunnen vinden die aansluiting vindt bij de bekwaamheden en competenties van de Klant.

E. Vrije tijd en hobby's.

Vrij door de Kandidaat aan te geven. Indien de Kandidaat zijn vrije tijdsbesteding aanbiedt, gaat de Kandidaat akkoord om deze te gebruiken teneinde het profiel van de Kandidaat aan te vullen.

De Kandidaat is zelf verantwoordelijk voor de juistheid en de relevantie van de gegevens die hij/zij aan Boarding Talent Bv mededeelt. De Kandidaat heeft er ook alle belang bij om elke wijziging of aanvulling zo snel mogelijk door te geven aan de contactpersoon bij Boarding Talent BV.

2. Uitdrukkelijk akkoord van de Kandidaat.

De Kandidaat gaat uitdrukkelijk akkoord dat Boarding Talent Bv in het kader van haar bedrijfsactiviteiten en arbeidsbemiddeling:

- De door de Kandidaat verstrekte gegevens overmaakt en deelt met haar klanten en opdrachtgevers.
- Het profiel van de Kandidaat bepaalt en de geschiktheid als Kandidaat beoordeelt voor een bepaalde functie.
- Vacatures, jobaanbiedingen, jobdescriptions, jobbeurzen…doorstuurt via telefoon, email of andere elektronische meiddelen.
- De Kandidaat en zijn/haar CV voorstelt bij Klanten en opdrachtgevers van Boarding Talent BV.
- Op geregelde tijdstippen een nieuwsbrief opstuurt via mail met recente vacatures en nieuws uit de sector.

3. Rechtsgronden van verwerking van persoonsgegevens.

De gegevens van de Kandidaat, in uitvoering van bovengenoemde verwerkingsdoeleinden, worden verwerkt op basis van hiernavolgende rechtsgronden:

- De uitdrukkelijke toestemming van de Kandidaat
- De noodzaak voor de uitvoering van de overeenkomst inzake arbeidsbemiddeling.

4. Wie heeft toegang tot de data van de Kandidaat?

De consultants en medewerkers van Boarding Talent Bv hebben toegang tot de data van de Kandidaat, strikt wanneer nodig, om een verwerking uit te voeren zoals hoger beschreven.
De gegevens worden ook overgedragen aan de Klanten van Boarding Talent BV die op zoek zijn naar een talentvolle medewerker.
De gegevens van de Kandidaat worden niet overgedragen aan klanten van Boarding Talent BV die zich bevinden buiten de EU.

5. Bewaarperiode van de persoonsgegevens.

De persoonsgegevens zullen worden bewaard gedurende de termijn die noodzakelijk is om aan de wettelijke vereisten te voldoen, in ieder geval gedurende maximaal 5 jaar na het laatste gebruik.

Na de termijn van 5 jaar zal Boarding Talent BV u jaarlijks éénmalig contacteren, indien de Kandidaat zijn of haar profiel niet heeft gewijzigd. De termijn om de persoonsgegevens bij te houden wordt in dat geval met 1 jaar verlengd.

6. Rechten van de Kandidaat

A. Recht van inzage.

Elke Kandidaat heeft een recht van inzage van zijn persoonsgegevens. Boarding Talent BV dient te informeren wat er gebeurt met de gegevens.
Boarding Talent BV dient eveneens, op verzoek van de Kandidaat, een kopie van de persoonlijke gegevens aan de Kandidaat te bezorgen. De Kandidaat ontvangt op eenvoudig verzoek een exemplaar via de boven genoemde kanalen. Enkel het eerste exemplaar is gratis, en de informatie wordt verstuurd via email, tenzij de Kandidaat specifiek vraagt om de informatie per post te versturen wanneer via digitale weg of technische omstandigheden dit niet mogelijk blijkt.
Boarding Talent BV zal de gevraagde informatie aan de Kandidaat bezorgen binnen de maand na zijn verzoek. Indien de termijn onhaalbaar is, zal Boarding Talent BV hiervan de Kandidaat informeren.

B. Recht op verbetering.

Boarding Talent BV, ingeval in het bezit van onjuiste of niet up-to-date gegevens van de Kandidaat, zal op eenvoudig verzoek van de Kandidaat de persoonsgegevens aanpassen en verbeteren.

C. Recht op gegevens uitwissing.

De Kandidaat kan, in een beperkt aantal gevallen en omstandigheden, Boarding Talent BV verzoeken om de persoonsgegevens te verwijderen.
Voorbeeld van omstandigheden wanneer de persoonsgegevens worden verwijderd:

- De verwerking van persoonsgegevens is niet meer vereist
- De Kandidaat heeft zijn toestemming voor verwerking ingetrokken die uitsluitend gebaseerd was op toestemming
- De persoonsgegevens zijn onrechtmatig verwerkt
- Redenen van volksgezondheid
- Naleven van wettelijke verplichtingen
- …

D. Recht op beperking van verwerking.

Ingeval Boarding Talent BV in het bezit is van onjuiste gegevens, of wanneer de verwerking van persoonsgegevens als onwettig wordt beschouwd, of indien er sprake is van een juridische claim, zal Boarding Talent BV de verwerking van persoonsgegevens van de Kandidaat stopzetten (met uitzondering van opslag van de persoonsgegevens) totdat de kwestie is opgelost en opgehelderd.
Na opheldering of sluiten van een overeenkomst, zal Boarding Talent BV de redenen van het opheffen van de beperking mededelen aan de Kandidaat.

E. Recht op kennisgeving.

Wanneer de Kandidaat zich beroept op de bovengenoemde rechten, met uitzondering van het recht op toegang, zal Boarding Talent BV dit doorgeven aan elke ontvanger aan wie de persoonsgegevens zijn verstrekt, tenzij dit onmogelijk blijkt of onevenredige inspanningen met zich meebrengt.

F. Recht op bezwaar.

De Kandidaat kan bezwaar aantekenen tegen de verwerking van zijn persoonsgegevens door Boarding Talent BV. Boarding Talent BV zal het bezwaar van de Kandidaat onderzoeken, en zal de verwerking alleen voortzetten na het onderzoek, en na het aantonen van het bewijs om door te kunnen gaan met de verwerking. De conclusie van het onderzoek zal worden medegedeeld aan de Kandidaat.

7. Klachten.

De Kandidaat heeft het recht om een klacht in te dienen bij de Privacy commissie.
Dit is mogelijk bij de Gegevensbeschermingsautoriteit via
https://www.privacycommission.be/nl/contact