boarding talent
we bring talent on board

Algemene Voorwaarden Referral Programma – Boarding Talent

Omdat topkandidaten vaak andere topkandidaten kennen, beloont Boarding Talent jouw netwerk! Ken je een familielid, vriend of collega die openstaat voor een nieuwe stap in hun carrière (als vaste medewerker of als freelancer)? Introduceer hen bij ons en ontvang een aantrekkelijke cash bonus.

1. Wie kan deelnemen?
   - **Iedereen** mag een kandidaat aanbrengen via ons netwerk. Het programma staat open voor eigen medewerkers, freelancers, partners en derden.
   - Deelnemers die een kandidaat introduceren moeten op het moment van de aanbrenging minstens 18 jaar oud zijn.

2. Welke kandidaten komen in aanmerking?
   - **Regio:** Boarding Talent aanvaardt enkel kandidaten (loontrekkenden en freelancers) die in België wonen en/of de wettelijke toelating hebben om in België te werken.
   - **Gegevens:** Het moet gaan om natuurlijke personen met een geldig en actief e-mailadres en telefoonnummer.
   - **Inactiviteit (6 maanden):** De kandidaat mag op het moment van de aanbrenging geen lopende sollicitatieprocedure of actieve freelance-opdracht hebben bij of via Boarding Talent. Er mag in de **afgelopen 6 maanden** geen actief contact of interactie zijn geweest tussen Boarding Talent en de kandidaat.
   - **Status:** De kandidaat staat expliciet open voor een nieuwe vaste functie of een nieuw freelance project.
   - **Toestemming:** De kandidaat is er vooraf persoonlijk van op de hoogte dat jij zijn of haar gegevens met Boarding Talent deelt en dat wij contact zullen opnemen.
   - **Geen zelf-referral:** Je kunt jezelf niet aanbrengen via dit programma. Uiteraard ontvangen wij wel graag je spontane sollicitatie als je zelf op zoek bent naar een nieuwe job of freelance opdracht!

- **Beslissingsrecht:** Boarding Talent bepaalt autonoom met welke aangebrachte kandidaten een selectie-, plaatsings- of interimtraject wordt opgestart. De redenen voor het al dan niet weerhouden van een kandidaat kunnen niet worden betwist.

3. Hoe breng je iemand aan?

- Een kandidaat doorverwijzen kan uitsluitend via het officiële invulformulier op de website van Boarding Talent of via een schriftelijke introductie per e-mail naar jouw vaste contactpersoon bij Boarding Talent.

- Je vult hierbij jouw eigen contactgegevens in en de basisgegevens van je connectie.

- Er staat geen limiet op het aantal unieke kandidaten dat je mag introduceren.

4. Voorwaarden voor uitbetaling & de Bonus

Je komt in aanmerking voor de bonus onder de volgende cumulatieve voorwaarden:

- **Termijn voor plaatsing:** De kandidaat tekent binnen de **6 maanden** na de datum van de introductie een arbeidsovereenkomst óf een freelance-samenwerkingsovereenkomst bij een klant via Boarding Talent.

- **Succesvolle start & retentie:**

    - **Voor vaste functies:** De geplaatste kandidaat doorloopt succesvol de contractueel afgesproken proefperiode (of de eerste **4 maanden** van de tewerkstelling indien er wettelijk geen proefperiode is voorzien) en is na deze periode nog steeds in dienst bij de klant.

    - **Voor freelancers:** De geplaatste freelancer presteert succesvol de eerste **4 maanden** (of een equivalent **van minimum 80** gefactureerde werkdagen) binnen de afgesproken opdracht bij de klant van Boarding Talent.

- **Uitbetaling:** Zodra aan de bovenstaande voorwaarden is voldaan, keert Boarding Talent de bonus cash (via bankoverschrijving) uit binnen de 30 dagen na het succesvol beëindigen van de retentieperiode en na ontvangst van de correcte administratieve gegevens.

4.1 Fiscale afhandeling & Gegevensaanlevering

De bonus wordt bruto uitbetaald via bankoverschrijving. De fiscale verwerking is afhankelijk van het statuut van de aanbrenger:

- **Zelfstandigen en Vennootschappen:** Indien de aanbrenger handelt in het kader van een zelfstandige activiteit of vennootschap, wordt de bonus uitbetaald na ontvangst van een conforme factuur (inclusief het toepasselijke btw-tarief).

- **Particulieren (Fiche 281.50):** Omdat dit programma publiek openstaat voor derden, wordt de premie voor particulieren fiscaal gecategoriseerd als *divers inkomen* (belast aan een vlak tarief van 33% via de personenbelasting). Boarding Talent is wettelijk verplicht om hiervoor een fiscale fiche 281.50 op te stellen indien de totale uitbetalingen aan dezelfde persoon in één kalenderjaar € 250 of meer bedragen.

Methode voor het veilig aanleveren van gegevens door particulieren:
Om aan de fiscale en GDPR-verplichtingen te voldoen, verloopt de uitbetaling aan particulieren via de volgende stappen:

1. **Melding van goedkeuring:** Zodra de geplaatste kandidaat de retentieperiode succesvol heeft doorlopen, ontvangt de aanbrenger een officiële bevestiging via e-mail van Boarding Talent.

2. **Beveiligd formulier:** In deze e-mail staat een unieke, beveiligde link naar ons online identificatieformulier.

3. **Verplichte gegevens:** Om de uitbetaling te kunnen uitvoeren en de fiscale fiche correct te genereren, dient de aanbrenger via dit formulier de volgende gegevens verplicht aan te leveren:

    - Volledige officiële naam en voornaam

    - Wettelijk adres (straat, huisnummer, postcode, woonplaats)

    - Belgisch Rijksregisternummer (enkel vereist bij een cumulatief bedrag vanaf € 250 per kalenderjaar)

    - IBAN-bankrekeningnummer voor de overschrijving

4. **Verwerkingstermijn:** Na het correct en volledig invullen van dit beveiligde formulier wordt de bonus binnen de 30 dagen cash op de opgegeven bankrekening gestort. Gegevens die via onbeveiligde kanalen (zoals WhatsApp, SMS of reguliere e-mail) worden bezorgd, worden om privacyredenen niet in behandeling genomen.

5. Privacy & GDPR

- Door een kandidaat aan te brengen, verklaar je dat je de uitdrukkelijke toestemming hebt van de kandidaat om diens contactgegevens met Boarding Talent te delen.

- Boarding Talent verwerkt de persoonsgegevens conform de GDPR-wetgeving. De kandidaat zal bij het eerste contact onmiddellijk op de hoogte worden gesteld van de bron van zijn gegevens, conform de wettelijke transparantieplicht (artikel 14 GDPR). De gegevens worden uitsluitend gebruikt voor arbeidsbemiddeling en het beheer van dit referral-programma.